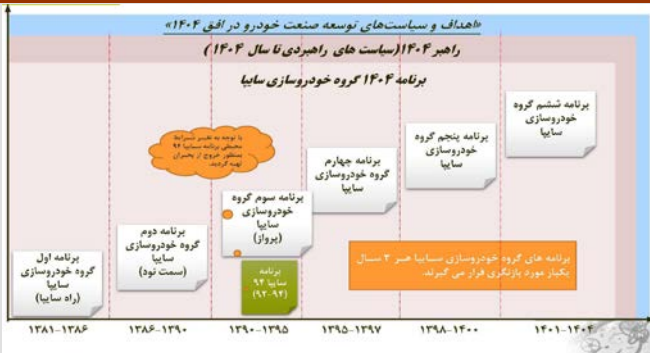


تابلو اهداف واحد (تاو)

تابلوی اهداف معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت سایپا پرس

نقشه راه سایپا



مدیریت اثربخش نیروی انسانی گروه

افزایش بهره وری کارکنان

توسعه دانش و مهارت کارکنان در سطح گروه

ارایه و اجرای طرح جامع توسعه منابع انسانی گروه سایپا

ارایه و اجرای طرح نظام نوین بهره وری کارکنان براساس رابطه (هزینه درآمد)

ارایه و اجرای طرح کنترل جذب نیروی انسانی در گروه سایپا (حداقل سازی تدریجی)

اهداف و Goals (Objectives)

اهداف	شاخص ها	۱۳۸۹	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵
	نمره ارزیابی عملکرد	%۸۰	%۸۵	%۸۵	%۸۵	%۹۰	%۹۰	%۹۴
	درصد پرسنل صف	%۵۸	%۶۰	%۶۰	%۶۰	%۶۰	%۶۰	%۴۰
	درصد پرسنل ستاد	%۱۹	%۱۸	%۱۸	%۱۸	%۱۸	%۱۸	%۲۲
	رضایت کارکنان	%۷۰	%۶۵	%۶۵	%۶۵	%۶۵	%۶۵	%۷۱
	نرخ خروج کارکنان	%۳	%۳	%۳	%۳	%۳	%۳	%۱
	سرانه آموزش اجرا شده کل کارکنان	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۱,۳
	درصد فضای سبز	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵
	ضریب تکرار حوادث (FR)	۳۲,۸۷	۳۲,۸۷	۳۲,۸۷	۳۲,۸۷	۳۲,۸۷	۳۲,۸۷	۳۲,۸۷

اقدامات استراتژیک

- طراحی سیستم پاداش بر اساس بهره وری تولید
- افزایش مهارت و چند مهارت کردن کارکنان
- طراحی سیستم ارزیابی عملکرد
- اصلاح سیستم صف به ستاد
- طراحی و استقرار سیستم محاسبه اثربخشی
- طراحی و استقرار سیستم توسعه منابع انسانی و تددوین راه پرسنلی
- الگوپردازی از شرکتهای موفق
- توزیع مناسب امکانات رفاهی
- انتقال دانش تخصصی شرکت